**附件2**

**首届全国大学生职业规划大赛校赛就业赛道方案**

我校首届全国大学生职业规划大赛校赛就业赛道具体实施方案如下：

**一、参赛对象**

全日制本科三、四年级学生和全体研究生，由各学院组织院级比赛，要求报名率100%，参赛率100%。各学院根据院赛结果推荐15名学生，推荐人选直接进入校级复赛。

**二、赛段安排**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **阶段** | **板块** | **时间** | **工作内容** |
| 初赛  （院赛） | 个人报名及准备 | 11月16日前 | 所有学生在大赛平台（网址：zgs.chsi.com.cn）报名，按照学院通知要求提交求职简历（PDF格式）及辅助证明材料。 |
| 院赛 | 11月21日前 | 各学院参考校赛要求，制定学院比赛通知，要求所有学生提交求职简历（PDF格式），各学院进行院级比赛，拟定推荐选手名单。 |
| 校级  复赛 | 复赛 | 11月27日前 | 采取主题培训等形式指导参赛选手；选手提交求职简历、就业能力展示 PPT及辅助证明材料，经书面评审，选出30名选手晋级校级决赛。 |
| 校级  决赛 | 赛事  指导 | 12月4日前 | 邀请专家指导参赛选手。 |
| 决赛 | 采取主题陈述、无领导小组、综合面试、天降offer（录用意向）等环节进行比赛。 |

**三、赛程安排**

**参赛选手在大赛平台（网址：zgs.chsi.com.cn）进行报名。**

**（一）初赛（院赛）**

参赛材料包括（1）求职简历（PDF格式）；（2）辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料（PDF格式，整合为单个文件，不超过50MB）。材料请直接提交给学院，提交方式及院赛其他要求请咨询各学院。

**（二）校级复赛**

进入复赛的同学除提供参赛材料外，还需准备就业能力展示（PPT格式，不超过50MB；可加入视频）。由学院连同选手推荐表（附件5）统一提交指定邮箱。

**（三）校级决赛**

1.无领导小组面试（30分钟）：选手分组进行无领导小组讨论，评委根据选手表现进行评分。

2.主题陈述（5分钟）：选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。

3.综合面试（5分钟）：评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

4.天降offer（3分钟）：用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向，并对选手作点评。

**四、平台支持**

**生涯闯关：**大赛期间，所有在校学生可登录全国大学生职业规划大赛平台参与”生涯闯关”（网址：zgs.chsi.com.cn），探索职业世界、开启生涯规划、实现成长成才。具体步骤见附件4。

**职业测评：**学生可登陆welink学工系统小程序，进入“生涯一体化”测评系统，对求职准备程度、兴趣、性格、价值观、就业竞争力等方面开展测评，帮助学生进一步认识自己，规划生涯。

**五、校赛评审标准**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 指标 | | 说明 | 分赛道分值 | | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 产品研发 | 生产服务 | 市场营销 | 通用职能 | 公共服务 |
| 通用素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献精神等 | 35 | 35 | 45 | 45 | 45 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等 |
| 岗位能力 | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职要求、工作流程、工作内容等 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能力等 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| 发展潜力 | — | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 录用意向 | — | 现场获得用人单位提供录用意向情况 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |

**六、赛事培训**

面向全校学生组织开展培训讲座。具体培训信息见学校通知。